



SELEÇÃO DE DOCENTE COLÉGIO 2025/1
Processo seletivo simplificado
Edital nº 02/2025

A Diretora do Colégio e o Departamento de Recursos Humanos da FAESA torna pública a abertura de inscrição para seleção de Professores de educação básica conforme discriminado abaixo:

Cargo	Ensino <small>(infantil, fundamental I e II e médio)</small>	Disciplinas	CH semanal	Vagas	Local
Professor	Ensino Fundamental II	Ciências	11h	01	Vitória
Professor	Ensino Fundamental II	Matemática	10	01	Vitória
Professor	Ensino Fundamental II Médio	Espanhol	7h	01	Vitória

1 - Dos Requisitos

1.1. Poderão se inscrever candidatos que comprovem os requisitos mínimos de habilitação e experiência profissional conforme discriminado abaixo:

Educação Infantil e Ensino Fundamental I

Professor regente:

- a) Graduação em Pedagogia;
- b) Outra licenciatura desde que tenha magistério ou complementação pedagógica.
- c) Professor Educação Física e Inglês
- d) Licenciatura em Educação Física e Letras;
- e) Outra licenciatura desde que tenha magistério ou complementação pedagógica.

Ensino Fundamental II e Ensino Médio

- a) Licenciatura na disciplina que ministra;
- b) Bacharelado com complementação pedagógica

2 - Das Inscrições

2.1. As inscrições serão realizadas no período de **24 de janeiro de 2025 até as 23h59m do dia 29 de janeiro de 2025**, exclusivamente por e-mail no endereço recrutamento@faesa.br, indicando no assunto "Processo seletivo Docente Colégio".

2.2. Para a inscrição o candidato deverá enviar o **Currículo atualizado**.

2.3. Não serão analisados documentos enviados após o período estabelecido para inscrição.

2.4. O deferimento ou indeferimento da inscrição será informado por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos da FAESA a partir da primeira etapa de seleção.

3 - Da Seleção

3.1. O processo seletivo de Docentes da FAESA constará de 05 (cinco) etapas, a saber:

- a) Análise do currículo;
- b) Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo Pedagógico e Direção do Colégio;
- c) Avaliação de desempenho didático e conhecimento técnico;
- d) Entrevista final com a Pró-reitoria;
- e) Formação pedagógica FAESA.

a) Análise do Currículo - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem pontos) e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visa avaliar os títulos e a experiência dos candidatos nas áreas indicadas conforme o quadro demonstrativo (Anexo I).

Os documentos comprobatórios do currículo poderão ser requisitados a qualquer etapa do processo seletivo, a saber:

- Cópia autenticada dos diplomas/certificados de doutorado, mestrado, especialização e /ou graduação, quando for o caso;
- Comprovação de experiência profissional, envolvendo atividades acadêmicas e outras atividades;

Não serão aceitas Atas e/ou Declarações de comprovação de titulação como forma de documentação comprobatória para admissão de docentes. Serão aceitos apenas cópia autenticada dos diplomas;

Somente serão aceitos Diplomas/Certificados emitidos por Instituições Estrangeiras se apresentados juntamente com a Revalidação emitida por uma Universidade Pública;

A ausência de comprovação poderá acarretar eliminação do candidato no caso de documentação exigida como requisito.

b) Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo Pedagógico e Direção do Colégio - de caráter classificatório, visa conhecer o candidato e sua disponibilidade para com a Instituição.

c) Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem pontos) será ministrada na presença de uma banca examinadora e será constituída de uma aula, com duração de até 20 minutos, sobre um dos temas do programa da(s) disciplina(s) pleiteada(s) pelo candidato.

Participarão desta etapa os candidatos aprovados na etapa de Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo Pedagógico e Direção do Colégio.

O tema será escolhido pela FAESA e apresentado ao candidato 24h antes da avaliação, junto com a ementa da disciplina.

Para participação nesta etapa o candidato deverá preparar um Plano de Aula e apresentá-lo à banca examinadora antes do início da aula. O plano deverá conter os objetivos, os conteúdos, a metodologia de ensino-aprendizagem, a avaliação proposta para o assunto abordado, a bibliografia básica e deverá levar em conta o tempo disponível para a prova.

c.1 - Do Resultado parcial

Cada avaliador conferirá pontuação de 0 (zero) a 100 (cem) na etapa em questão, sendo o resultado parcial a maior nota ou melhor desempenho na aula teste.

Em caso de empate na nota da aula teste do processo seletivo, a definição caberá à Pró-reitoria.

d) Entrevista final com a Pró-reitoria - de caráter classificatório, visa conhecer os candidatos aprovados na etapa de Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico para definição de contratação a partir da análise de compatibilidade de perfil do candidato com a Proposta Institucional FAESA.

e) Formação pedagógica FAESA - de caráter classificatório, visa formar os professores, aprovados na etapa anterior e avaliar ao final da formação o docente apto para seguir com a admissão e conseqüentemente ir para sala de aula e/ou campo de estágio.

Todas as etapas do processo seletivo serão comunicadas e agendadas por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos da FAESA respeitando o cronograma do processo seletivo. (Anexo II)

4 - Do Resultado



4.1. Cada avaliador conferirá pontuação de 0 (zero) a 100 (cem) na etapa em questão, sendo o resultado parcial a maior nota ou melhor desempenho na aula teste.

4.3. Em caso de empate na nota final do processo seletivo, a definição caberá à Pró-reitoria.

4.4. Formação pedagógica.

5 - Da Contratação

5.1. Os candidatos selecionados serão convocados por e-mail para comparecimento à instituição. Nesse momento, serão orientados sobre os procedimentos referente à contratação conforme as disponibilidades das vagas.

5.2. O não comparecimento no prazo estabelecido caracterizará a desistência da vaga.

5.3. Os candidatos selecionados serão admitidos segundo o regime das leis trabalhistas e de acordo com as normas da FAESA.

5.4. Os casos omissos ou possíveis exceções serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos e a Pró-reitoria Acadêmica.

Vitória, 24 de janeiro de 2025

Elisangela Vassoler Rodrigues Teles

Diretora do Colégio

Colégio FAESA

ANEXO I

CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO

FORMAÇÃO ACADÊMICA (apenas a maior pontuação será considerada)	Pontos (Até 32 pontos)
a) Realizou curso de Graduação na área de atuação, tendo obtido certificado de licenciatura	16 pontos
b) Realizou complementação pedagógica para habilitação do magistério	22 pontos
c) Realizou curso especialização Lato Sensu	32 pontos
CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO (cursos não considerados no item 1)	Pontos (Até 10 pontos)
a) Cursos de formação de professor	10 pontos
	08 pontos
	06 pontos
	04 pontos
EXPERIÊNCIA DOCENTE	Pontos (Até 20 pontos)
Adquirida pelo profissional na execução de docência da mesma natureza da disciplina pleiteada. Acima de 15 anos - 10 pontos De 11 a 15 anos - 15 pontos De 07 a 10 anos - 10 pontos De 04 a 07 anos - 06 pontos De 01 a 03 anos - 04 pontos	

ANEXO II
Cronograma Interno

Data	Horário	Atividade	Local
24 a 29/01	Até as 23:59:00	Inscrições	E-mail: recrutamento@faesa.br
30 a 31/01	-	Triagem, Análise e Pontuação dos currículos	Colégio FAESA
30 a 31/01	-	Apresentação dos currículos e sua pontuação da maior a menor para o Diretor	Colégio FAESA
31/01	-	Retorno do Departamento de Recursos Humanos aos candidatos informando seu Deferimento ou Indeferimento para próxima etapa do Processo seletivo	Colégio FAESA
31/01	-	Contato com os candidatos aprovados a seguir no processo para informação de valor de hora aula, remuneração com base na CH do edital e benefícios	Colégio FAESA
31/01	-	Agendamento da Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo Pedagógico e Direção do Colégio	Colégio FAESA
04/02		Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo Pedagógico e Direção do Colégio	Colégio FAESA
05/02	-	Retorno do Departamento de Recursos Humanos aos candidatos informando sobre a classificação ou não para próxima etapa do Processo seletivo	Colégio FAESA
05/02	-	Agendamento da Aula de Desempenho Didático e Conhecimento Técnico	Colégio FAESA
06/02	-	Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico	Colégio FAESA
A definir	-	Divulgação do resultado da Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico e convocação para entrevista com a Pró-reitoria Acadêmica	Colégio FAESA
A definir	-	Entrevista com a Pró-reitoria	Colégio FAESA
A definir		Divulgação do resultado para todos	Colégio FAESA
A definir	-	Entrega de documentação dos aprovados para formação	Colégio FAESA
A definir	-	Curso de Aperfeiçoamento - Formação docente para Aula FAESA Integração Docente	Colégio FAESA
A definir	-	Admissão - Início de atividades docente	Colégio FAESA